



Kodeks Postępowania

Data: 1 września 2025

Wprowadzenie

Techflex Germany GmbH uważa się za część międzynarodowo powiązanej gospodarki i prowadzi działalność w swojej siedzibie w Kürten. Nasza firma kieruje się zasadą „uczciwego kupca” i uznaje swoją odpowiedzialność.

- Obserwujemy bezpośrednie i pośrednie skutki naszej działalności biznesowej dla środowiska i społeczeństwa, starając się odpowiednio równoważyć interesy ekonomiczne, ekologiczne i społeczne.
- Techflex Germany GmbH działa zgodnie z powszechnie uznawanymi wartościami i zasadami, przestrzega prawa oraz w szczególności respektuje prawa człowieka i międzynarodowe standardy pracy opisane poniżej.

Jeżeli obowiązujące przepisy krajowe pozostają w sprzeczności z niniejszym Kodeksem Postępowania lub lokalne warunki uniemożliwiają jego pełne wdrożenie, poszukamy rozwiązań umożliwiających spełnienie jego wymogów.

Etyka i integralność

Techflex Germany GmbH realizuje wyłącznie legalne cele i praktyki biznesowe oraz utrzymuje relacje handlowe jedynie z wiarygodnymi partnerami. Działamy uczciwie i z szacunkiem wobec partnerów oraz klientów, biorąc pod uwagę różnorodne realia prawne, ekonomiczne, społeczne i kulturowe.

Techflex Germany GmbH wspiera wolny i uczciwy handel światowy.

Korupcja, kontrola handlowa i pranie pieniędzy

Odrzucamy wszelkie formy korupcji i wymuszeń. Unikamy także sytuacji, które mogłyby stwarzać pozory nielegalnych korzyści, zarówno po stronie ich oferowania, jak i przyjmowania. Techflex Germany GmbH działa zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi kontroli importu i eksportu oraz przestrzega odpowiednich regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy.

Uczciwa konkurencja

Wspieramy wolną i uczciwą konkurencję i nie tolerujemy żadnych porozumień antykonkurencyjnych. Odrzucamy wszelkie korzyści wynikające z nieuczciwych praktyk biznesowych.

Dane osobowe, informacje poufne i własność intelektualna

Techflex Germany GmbH szanuje prawa osobiste pracowników, partnerów biznesowych i klientów oraz przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa informacji.

Tajemnice handlowe oraz informacje poufne powierzone nam przez partnerów i klientów są chronione przed nieuprawnionym pozyskaniem, wykorzystaniem i ujawnieniem – co najmniej zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa.

Szanujemy również własność intelektualną partnerów, klientów i stron trzecich oraz zapewniamy zastosowanie odpowiednich środków ochrony przy wymianie know-how i technologii.

Ochrona interesów konsumentów

Gdy nasze produkty lub usługi dotyczą konsumentów, podejmujemy odpowiednie działania w celu zapewnienia ich bezpieczeństwa i jakości. Dbamy o zgodność z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony konsumentów. W komunikacji i działalności handlowej stosujemy zasady uczciwego marketingu, handlu i reklamy.

Ochrona środowiska i klimatu

Techflex Germany GmbH wypełnia swoją odpowiedzialność ekologiczną, stosując obowiązujące przepisy oraz uznane standardy ochrony środowiska i klimatu. Nieustannie pracujemy nad ograniczaniem negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko.

Prawa człowieka i standardy pracy

Godność człowieka jest nienaruszalna. Szanujemy prawa człowieka uznane na arenie międzynarodowej, opierające się na Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ.

Stosunki pracy

Techflex Germany GmbH traktuje swoich pracowników z szacunkiem. Odrzucamy wszelkie formy bezprawnych kar, nadużyć, molestowania, zastraszania lub poniżającego traktowania. Wszystkie stosunki pracy podlegają obowiązującym przepisom prawa, czego oczekujemy także od naszych partnerów umownych.

Zakaz pracy dzieci i ochrona młodocianych

Nie tolerujemy pracy dzieci i przestrzegamy minimalnego wieku zatrudnienia określonego przepisami prawa. Staże organizowane są zgodnie z odpowiednimi regulacjami. Nasi partnerzy muszą dysponować skutecznymi metodami weryfikacji wieku, aby zapobiegać zatrudnianiu dzieci. W przypadku stwierdzenia pracy dziecka należy natychmiast podjąć działania w celu ochrony jego zdrowia, bezpieczeństwa i rozwoju. W przypadku osób poniżej 18. roku życia muszą być przestrzegane prawa młodocianych, a zatrudnienie jest dopuszczalne tylko wtedy, gdy nie zagraża ich zdrowiu, bezpieczeństwu, moralności ani rozwojowi.

Zakaz pracy przymusowej

Techflex Germany GmbH odrzuca wszelkie formy pracy przymusowej. Obejmuje to niewolnictwo, poddaństwo, pracę w celu odpracowania długu, handel ludźmi oraz inne formy pracy narzuconej wbrew woli pracownika, niezgodne z międzynarodowymi standardami.

Zasady wynagradzania

Techflex Germany GmbH stosuje obowiązujące przepisy prawne lub układy zbiorowe dotyczące wynagrodzeń. Zapewniamy, że wynagrodzenie nie jest niższe niż przewidziane prawem, umową lub w danym sektorze wynagrodzenie minimalne.

Czas pracy

Techflex Germany GmbH stosuje obowiązujące przepisy lub układy zbiorowe dotyczące czasu pracy, w tym nadgodzin, przerw i urlopów. Dbamy o to, aby tygodniowy czas pracy wraz z nadgodzinami nie przekraczał dopuszczalnych norm i aby wszystkie regulacje były przestrzegane.

Różnorodność, integracja i zakaz dyskryminacji

Techflex Germany GmbH ceni różnorodność swoich pracowników i promuje środowisko pracy sprzyjające integracji. Zobowiązujemy się do równego traktowania oraz odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji ze względu na pochodzenie, status społeczny, zdrowie, niepełnosprawność, orientację seksualną, wiek, płeć, poglądy polityczne, religię lub przekonania.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Techflex Germany GmbH przestrzega krajowych i międzynarodowych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy. Zapewniamy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, zapobiegając wypadkom, urazom i chorobom zawodowym, aby chronić zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz osób trzecich.

Techflex Germany GmbH

Hungenbach 4b · 51515 Kürten · Niemcy